

## Bakgrund

Inom en tioårsperiod kommer cirka en tredjedel av de tillsvidareanställda i kommunen att gå i pension. För att upprätthålla och utveckla kommunens verksamhet krävs därför ökad kunskap och medvetenhet om hur man tillvaratar människors kompetens oavsett kön, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller etnicitet.

För att möta dessa behov kommer ett kompetensutvecklingsprojekt att genomföras mellan augusti 2009 och februari 2011.

## Syfte

Syftet med projektet är att öka kunskapen och medvetenheten kring mångfald och jämställdhetsintegrering som verktyg att öka attraktionskraften och tillväxten i kommunen.

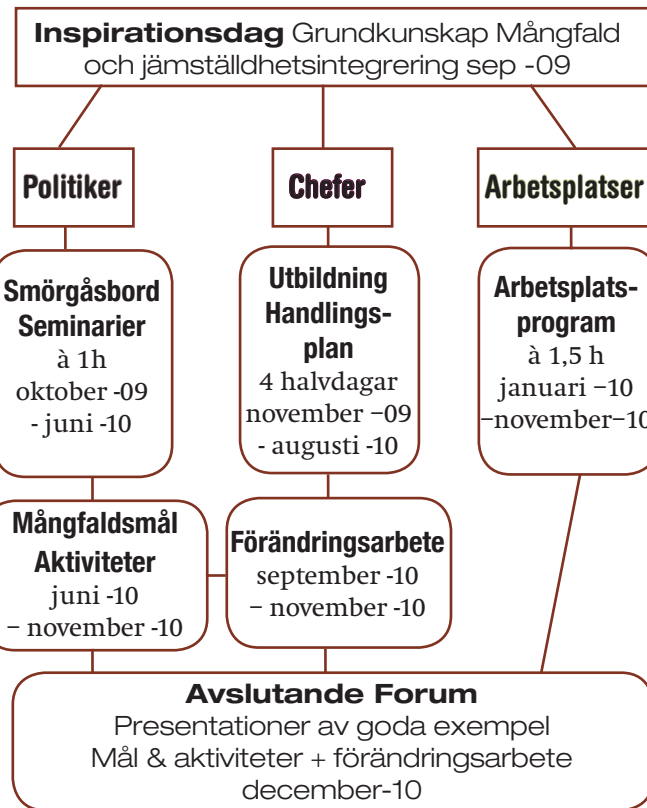
## Mål

Målet är att kompetensutveckla politiker, chefer och medarbetare inom mångfald och jämställdhetsintegrering.

## Förväntat resultat

Den kompetensutveckling som målgrupperna erhåller ska ge avtryck i verksamheten genom att:

- Nämnderna upprättar mångfaldsmål och genomför aktiviteter kopplade till dessa.
- Cheferna kartlägger ett område i den egna verksamheten och påbörjar ett förändringsarbete utifrån kartläggningen.
- Medarbetarna blir medvetna om och delaktiga i chefernas förändringsarbete.



## Aktiviteter riktade till målgrupper





## Kontaktuppgifter

**Madelene Wikstén**  
Projektledare &  
Mångfaldsstrateg  
0620-68 23 65  
madelene.wiksten@solleftea.se

**Ulrika Auno**  
Jämställdhetsstrateg  
0620-68 24 08  
070-667 21 79  
ulrika.auno@solleftea.se



design: lema & lema foto: purestockX 2009

# Mera Mångfald – Jämställd Jämt



Kompetensutveckling  
i Solleftea kommun

